

Persönlichkeitsentwicklung für Fach- und Führungskräfte

KONZEPTE UND UMSETZUNG FÜR IHRE ZIELE

- ✚ Führung – Wie gelingt eine zielorientierte und wertschätzende Führung
- ✚ Selbst- und Zeitmanagement ohne Stress, Resilienztraining und Burnout-Prävention
- ✚ Gesprächsführung auf Augenhöhe
- ✚ Soziale Kompetenzen / Teamentwicklung
- ✚ Motivation und Qualifikation

Mein Motto dabei „**Wer aufhört besser werden zu wollen, hat aufgehört gut zu sein!**“ von Oliver Cromwell leitet mich selbst stets zu neuen Herausforderungen.

Kooperationen

- ✚ BVMW Bundesverband mittelständische Wirtschaft, www.bvmw.de
- ✚ ACT-Institut Berlin, <http://www.advancedcoachingandtraining.com>
- ✚ train-and-coach, Berlin, <https://www.train-and-coach.de/>

Vita Sabine Witte

- seit 2010 **unternehmenstraining.berlin**. Offene und Inhouse-Trainings, speziell für Fach- und Führungskräfte in den Bereichen Führungskräfte-Training, Selbst- und Zeitmanagement sowie Gesprächsführung und Soziale Kompetenz, seit Corona auch im Online-Format, neben den Seminaren auch Einzelcoachings zu den o.g. Themen; immer mehr werden seit Corona die Themen „gesundheitsorientierte Führung“ und „Führung auf Distanz“ nachgefragt
- seit 2022 Gastdozentin an der FH Güstrow, Fachhochschule für öffentliche Verwaltung mit den Themen „Rhetorik für angehende Führungskräfte“, Home-Office, Führung auf Distanz und Nonverbale Kommunikation
- 2010 – 2012 Intem-Trainerin für Fach- und Führungskräfte, INSIGHTS MDI® DISG-Modell: Persönlichkeitsanalysen mit Auswertung sowie Coaching für die Teilnehmer*innen
- 2000 – 2009 Inhouse-Schulungen und Training für Junior-Berater*innen an der MLP Corporate University, Themen: Vertrieb, Selbst- und Zeitmanagement, Gesprächsführung in der Beratung, G.P.O.P.-Persönlichkeitsanalysen und Mentoring
- 1998 - 2009 Unternehmens- und Finanzberaterin bei MLP für Geschäfts- und Privatkunden, betriebswirtschaftliche Beratung und Schulungen für Selbstständige und KMU, Berlin, parallel Kundenseminare zu den Themen Karriere und Zeitmanagement
- 2004 - 2007 Aufbau und Leitung des Netzwerkes MLP Women's Business Clubs für Führungskräfte und selbstständige Frauen, vierteljährliche Veranstaltungen mit ca. 80 Teilnehmerinnen
- 1994 - 1996 Tutorin mit Lehraufgaben an der TU-Berlin, Fachbereich BWL mit Lehraufgaben zu Kosten- und Investitionsrechnung sowie Finanzierung und Bilanzierung, Prof. Serfling
- 1993 - 1994 Dozentin für die Ausbildung kaufmännischer Berufe in Rathenow und Magdeburg
- 1988-1989 Sachbearbeitung im Vertrieb Export R. Stock AG (Präzisionswerkzeuge Metall), Berlin

Aus- und Weiterbildung Sabine Witte

- | | |
|-----------|--|
| 2024 | Intensivkurs Stressmanagement und Konfliktbewältigung an der FH Güstrow |
| seit 2016 | Zweitstudium Wirtschaftspädagogik (Teilzeit) an der HU Berlin, Zweifach „Sonderpädagogik“, vss. Abschluss Bachelor of Science 2025 |
| 2016 | ACT-Institut Berlin: Essenz des Coachings – Vertiefung der Coachingpraxis mit vielen Übungen und Supervision |
| 2015 | „Train the Trainer“-Weiterbildung Management-Institut Dr. A. Kitzmann / Münster für die Durchführung der Seminare in Berlin (neuer Standort) mit den Themen Führungskräfte training, Selbst- und Zeitmanagement sowie Gesprächsführung / Soziale Kompetenz |
| 2015 | Qualifizierung / Erfahrungsaustausch als „Beraterin/Trainerin Offensive Mittelstand“ |
| 2012 | BDVT e.V. – Der Berufsverband für Trainer, Berater und Coaches, Trainerzertifikat „geprüfte Trainerin“ |
| 2012 | ACT-Institut Berlin - Profilebaukasten, Motivationsprofile, Identifizierung und Anwendung spezifischer Sprachmuster, um verschiedene Motivationsrichtungen bei unterschiedlichen Persönlichkeiten zu erkennen und sprachlich darauf einzugehen |
| 2012 | ACT- Institut Berlin – Konzepterstellung für Trainings und Personalentwicklungsmaßnahmen sowie der Umgang mit schwierigen Teilnehmern, Berlin |
| 2011 | Business und Management Coach, INtem Trainergruppe nach den Richtlinien der PAS 1029 (Publicly Available Specification), Mannheim
Reflexion der eigenen Arbeit 2016 bei ACT „Essenz des Coachings“ |
| 2010 | Trainerausbildung, INtem Trainergruppe Seßler & Partner GmbH, Mannheim, Zertifikat Q-Pool 100 Certified Sales Professional |
| 2000 | Trainerausbildung an der MLP Corporate University, Heidelberg |
| 1997 | Diplom-Wirtschaftsingenieurwesen an der TU-Berlin, Fachrichtung Personalentwicklung und Maschinenbau, Diplomarbeit zu dem Thema: „Unternehmerisches Denken und Handeln – Förderung durch Personalentwicklung“ |
| 1988 | IHK-Abschluss zur Industriekauffrau R. Stock AG in Berlin, Metallbranche |

